

平成 27 年 3 月 30 日

日豊食品工業株式会社

行 動 計 画

全ての従業員が職場生活と家庭生活を両立させることができ、従業員が働きやすい環境をつくることによって、能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

2 内 容

目標① (平成 26 年度)

現状、年間一人当たりの平均残業時間 125 時間を 5%削減する。

対策 1 平成 27 年 4 月～ 分析した結果をもとに対策を実行する。
(個人毎にノー残業デーを月 1 回設ける)
(過重労働抑制による時間外の削減)

目標② (平成 26 年度)

現状、年間有給取得率 65%を 3%向上させる。

対策 1 平成 27 年 4 月～ 分析した結果をもとに対策を実行する。
(有給取得年間計画に基づく推進)

目標③

男性社員の子育て目的の休暇の取得推進

対策 1 平成 27 年 4 月～ 配偶者が出産したときの休暇制度周知。

以上