

2020年3月12日

日豊食品工業株式会社

行 動 計 画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2020年4月1日～2022年3月31日

2 内 容

目標1:1人当たりの月平均残業時間を14時間以下にする

<対策> 2020年4月～ 時間外労働状況の見える化
2020年4月～ 長時間労働の兆候を本人、上長にアラート

目標2:年次有給休暇取得率を70%以上にする

<対策> 2020年4月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
2020年4月～ 年次有給休暇取得促進日を設定する

目標3:計画期間内に、育児休業の男性社員の取得率を7%以上にする

<対策> 2020年4月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

以上